FUNDAÇÃO ESCOLA DE COMÉRCIO ÁLVARES PENTEADO – FECAP

CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO

**GUSTAVO MARCELLO CORREA DE ARAUJO - 23024729 LUCCA GIORDANO - 23024522**

**PEDRO HENRIQUE DANGELO DOS REIS - 23024777 VITOR UTIMURA LOCATELI - 23024638**

**PSICOLOGIA E SOFT SKILLS: Entrega 3**

**São Paulo 2025**

**GUSTAVO MARCELLO CORREA DE ARAUJO - 23024729 LUCCA GIORDANO - 23024522**

**PEDRO HENRIQUE DANGELO DOS REIS - 23024777**

**VITOR UTIMURA LOCATELI - 23024638**

**PSICOLOGIA E SOFT SKILLS: Entrega 3**

Relatório Técnico apresentado ao curso de Ciência da Computação, como parte dos requisitos da disciplina de Projeto Interdisciplinar: Inteligência Artifical, referente ao Projeto Interdisciplinar.

Orientador: Nome do orientador

São Paulo 2025

SUMÁRIO

[INTRODUÇÃO 4](#_tzzkkz29jjga)

[OBJETIVO 5](#_2jlturf59igw)

[MÉTODOS 6](#_p8lixk8jgmu8)

[DESENVOLVIMENTO 7](#_k02hae18mg6r)

[CONCLUSÃO 8](#_876ilpm4stq0)

[REFERÊNCIAS 9](#_mzsd4pudvqcm)

[ANEXOS 10](#_766klk685qzm)

INTRODUÇÃO

O presente relatório técnico visa analisar detalhadamente as dinâmicas comportamentais do grupo composto por Gustavo Marcello Correa De Araujo, Lucca Giordano, Pedro Henrique Dangelo dos Reis e Vitor Utimura Locateli. Este documento apresenta uma abordagem estruturada sobre como as características individuais de cada integrante influenciam a eficácia e harmonia do grupo, destacando possíveis conflitos e potenciais sinergias.

OBJETIVO

* O objetivo principal desta análise é compreender profundamente as interações e características individuais dos membros da equipe para maximizar o desempenho grupal, potencializando as forças de cada participante e mitigando possíveis conflitos interpessoais.

MÉTODOS

1. A metodologia empregada neste estudo envolve a análise qualitativa dos perfis comportamentais individuais, identificação de traços de personalidade predominantes e observação das dinâmicas interpessoais projetadas para o contexto de trabalho em equipe.

DESENVOLVIMENTO

O grupo formado por Lucca Giordano, Vitor Utimura Locateli, Gustavo Marcello Correa De Araujo e Pedro Dangelo dos Reis apresenta uma composição diversificada e complementar, potencializando sua capacidade de enfrentar desafios e inovar.

Lucca Giordano traz ao grupo forte capacidade de inovação e ação imediata, com necessidade evidente de controle e influência. Embora sua rapidez e impulsividade possam gerar conflitos em situações que demandem maior planejamento e detalhamento, sua energia e visão orientada ao futuro impulsionam constantemente o grupo rumo à inovação e progresso.

Vitor Utimura Locateli atua como o grande elemento conciliador dentro do grupo, graças à sua elevada capacidade de empatia, diplomacia e sensibilidade interpessoal. Sua habilidade em compreender e harmonizar as diferentes perspectivas é crucial para garantir a estabilidade emocional e a produtividade da equipe, especialmente em momentos de tensão gerados pela intensidade das personalidades ao seu redor.

Gustavo Marcello Correa De Araujo equilibra criatividade abstrata com um forte dinamismo e assertividade. Sua energia e capacidade comunicativa, aliadas à disposição para assumir desafios, proporcionam vigor ao grupo, especialmente em situações competitivas ou em projetos que exigem soluções rápidas e inovadoras. A complementaridade entre Gustavo e Lucca pode levar o grupo a altos níveis de produtividade criativa.

Pedro Dangelo dos Reis complementa o grupo com sua abordagem pragmática e metódica. Sua capacidade analítica, visão estruturada dos problemas e forte comunicação garantem que as decisões tomadas sejam práticas, eficientes e qualitativas. Pedro prefere trabalhar individualmente, mas sua abertura, sinceridade e assertividade na comunicação facilitam diálogos produtivos e assertivos dentro da equipe, mitigando possíveis desentendimentos.

A sinergia do grupo reside exatamente na diversidade e complementaridade das suas habilidades individuais. A inovação impulsiva de Lucca e Gustavo é contrabalançada pela metodologia detalhista e prática de Pedro, enquanto Vitor proporciona o suporte emocional e relacional necessário para manter a coesão e harmonia do grupo.

Possíveis desafios incluem momentos de impaciência e impulsividade gerados por Lucca e Gustavo, além do eventual estresse e impaciência pessoal de Pedro, particularmente em situações de prazos apertados. Vitor será fundamental para minimizar esses momentos, mediando e garantindo que a comunicação seja sempre aberta e respeitosa.

Para maximizar o potencial produtivo do grupo, recomenda-se:

* Definir claramente papéis e responsabilidades específicos, permitindo o melhor aproveitamento das habilidades particulares de cada integrante.
* Realizar encontros frequentes para planejamento estratégico e alinhamento, garantindo que decisões rápidas sejam equilibradas com análises detalhadas.
* Cultivar um ambiente de comunicação aberta e honesta, valorizando a sinceridade de Pedro e a diplomacia de Vitor para facilitar discussões construtivas e produtivas.

Com essas medidas, o grupo estará apto a operar com eficiência, criatividade e harmonia, explorando integralmente suas potencialidades individuais e coletivas.

CONCLUSÃO

O grupo composto por Lucca Giordano, Vitor Utimura Locateli, Gustavo Marcello Correa De Araujo e Pedro Dangelo dos Reis apresenta um equilíbrio notável entre criatividade, pragmatismo, empatia e assertividade. Cada integrante contribui com características únicas que, quando bem coordenadas, formam uma equipe altamente funcional, inovadora e resiliente. A diversidade de perfis promove riqueza de perspectivas e soluções, enquanto as diferenças comportamentais, se bem geridas, se tornam fonte de força e não de conflito.

O sucesso deste grupo dependerá da clareza nos papéis, da valorização das contribuições individuais e da manutenção de um ambiente de comunicação transparente e respeitosa. Com essas condições, o grupo tem grande potencial para alcançar resultados expressivos, tanto em termos de performance quanto em desenvolvimento coletivo.

REFERÊNCIAS

ANEXOS